



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง

เรื่อง แนวปฏิบัติ Do' & Don'ts

ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง

\*\*\*\*\*

ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑.การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	๑.๑ ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองระบอบอื่นที่ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย ๑.๒ ไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินีและพระราชทายาทไม่ว่าทางกายหรือทางวาจา
๒.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	๒.๑ ไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลอาจขัดประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลต้องหยุดการกระทำดังกล่าว ๒.๒ ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณีในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาหรือประเพณี ๒.๓ หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรมโดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว ๒.๔ ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม
๓.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ	๓.๑ มุ่งหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติงาน ๓.๒ นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน ๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงผลที่อาจเกิดความเสียหายต่องานหรือองค์กร ประเทศชาติ
๔.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๔.๑ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่เคยมีต่อบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น

	<p>๔.๒ ไม่ใช่เวลาราชการ หรือดำรงตำแหน่ง หรือส่งอำนาจความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๔.๓ ไม่กระทำการ หรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่</p> <p>๔.๔ ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับ หรือยอมรับซึ่งของตอบแทนของตนหรือของญาติของตนไม่ว่าก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่งหรือไม่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม</p> <p>๔.๕ ไม่ใช่ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด เพราะมีอคติ</p> <p>๔.๖ ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการดำเนินการหรือสัญญาซึ่งตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>
<p>๕.การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย</p>	<p>๕.๑ ไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้</p> <p>๕.๒ กระทำการปิดบัง เมื่อรู้เห็นหรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้</p>
<p>๖.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๖.๑ กระทำการหลีกเลียง ละเลย หรือละเว้น การใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย</p> <p>๖.๒ ปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำการอื่น โดยไม่คำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล</p> <p>๖.๓ เลือกปฏิบัติกับผู้มาติดต่อราชการ การให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</p> <p>๖.๔ ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยาย หรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา</p> <p>๖.๕ เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวกเพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณ และต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด</p> <p>๖.๖ การลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา</p>

<p>๗.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ ๒๕๔๐</p>	<p>๗.๑ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นจากผู้มาติดต่อ ๗.๒ ปล่อยปละละเลยเฉยหรือเพิกเฉยเพื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำผิดหรือละเมิดไม่ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ ๒๕๔๐</p>
<p>๘.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>๘.๑ ละเลยการปฏิบัติหน้าที่ ไม่มีความรอบคอบจนทำให้งานเกิดความเสียหาย ๘.๒ ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ อย่างฟุ่มเฟือยไม่เกิดความคุ้มค่า ๘.๓ ละเว้นการกระทำที่ง่วงที่จะก่อให้เกิดความเสียหาย ๘.๔ ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย</p>
<p>๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร</p>	<p>๙.๑ ไม่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ๙.๒ ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่และตามหลักจรรยาวิชาชีพ ๙.๓ ไม่เปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยพนักงานส่วนตำบล พนักงานจะกระทำต่อเมื่อการอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา</p>

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายวรารุท เผ่าใจมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลภูซาง